



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP TỈNH SƠN LA
SONLA BUSINESS ASSOCIATION – SBA

Số: 07/CV-SBA

V/v áp dụng mức lương tối thiểu
vùng đối với người lao động theo
Nghị định 90/2019/NĐ-CP

Sơn La, ngày 30 tháng 01 năm 2020

Kính gửi:

- Chi hội Doanh nghiệp các huyện, thành phố;
- Hiệp hội Du lịch tỉnh;
- Hội Cà phê Sơn La;
- CLB Nữ Doanh nhân;
- Quý hội viên.

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Thực hiện công văn số 18/SLĐTBBXH-LĐVL&GDNN ngày 06/01/2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh về việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động theo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP.

Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh đề nghị Chi hội Doanh nghiệp các huyện, thành phố; các Tổ chức Hội thành viên và Quý Hội viên là các doanh nghiệp hoạt động theo Luật doanh nghiệp, Hợp tác xã, liên hiệp Hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác có thuê mướn lao động đóng trên địa bàn tỉnh, thực hiện áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ. Cụ thể mức lương tối thiểu vùng áp dụng trên địa bàn tỉnh Sơn La **kể từ ngày 01/01/2020 như sau:**

1. Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Sơn La áp dụng mức quy định đối với vùng II, mức lương tối thiểu là **3.430.000 đồng/tháng**;

2. Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn 11 huyện trong tỉnh áp dụng mức quy định đối với vùng IV, mức lương tối thiểu là **3.070.000 đồng/tháng**.

(có công văn 18/SLĐTBBXH-LĐVL&GDNN kèm theo)

Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh kính đề nghị Chi hội Doanh nghiệp các huyện, thành phố; các Tổ chức Hội thành viên và Quý Hội viên quan tâm thực hiện. Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VP SBA.

TM. BAN THƯỜNG TRỰC



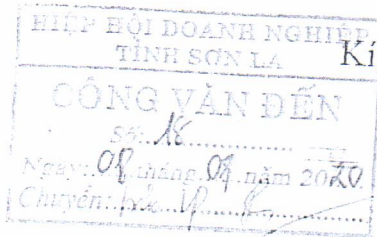
Hoàng Chí Thúc

UBND TỈNH SON LA
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 18/SLĐT BXH-LĐVL&GDNN
V/v thực hiện mức lương tối thiểu vùng
đối với người lao động theo Nghị định
số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019
của Chính phủ.

Son La, ngày 06 tháng 01 năm 2020



Kính gửi: - Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;

Thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị UBND các huyện, thành phố, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh phối hợp chỉ đạo các doanh nghiệp hoạt động theo Luật doanh nghiệp, Hợp tác xã, liên hiệp Hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động (gọi chung là *doanh nghiệp*) đóng trên địa bàn thực hiện áp dụng mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2020. Cụ thể như sau:

I. Về mức lương tối thiểu vùng

Mức lương tối thiểu vùng áp dụng trên địa bàn tỉnh Sơn La kể từ ngày 01/01/2020 như sau:

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn Thành phố Sơn La áp dụng mức quy định đối với vùng III, mức lương tối thiểu là 3.430.000 đồng/tháng.
- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn 11 huyện trong tỉnh áp dụng mức quy định đối với vùng IV, mức lương tối thiểu là 3.070.000 đồng/tháng.

II. Nguyên tắc áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo địa bàn

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn nào thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó. Trường hợp doanh nghiệp có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó.
- Doanh nghiệp hoạt động trong khu công nghiệp, khu chế xuất nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu vùng cao nhất.

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên hoặc chia tách thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên hoặc chia tách cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo địa bàn có mức lương tối thiểu vùng cao nhất.

Khuyến khích các doanh nghiệp thỏa thuận áp dụng mức lương tối thiểu cao hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

III. Áp dụng mức lương tối thiểu vùng

- Mức lương tối thiểu vùng quy định này là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

+ Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất;

+ Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề theo quy định tại khoản 2 Điều 5 Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ.

- Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

- Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định và các nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động với người lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy chế của doanh nghiệp, doanh nghiệp phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động để thỏa thuận, xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương bảo đảm các nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định tại Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương. Trên cơ sở thang lương, bảng lương đã được điều chỉnh phù hợp với mức lương tối thiểu vùng nêu trên, người sử dụng lao động và người lao động thỏa thuận điều chỉnh mức lương ghi trên hợp đồng lao động và mức lương trả cho người lao động cho phù hợp, đảm bảo các quy định về pháp luật lao động và sự hợp lý về tiền lương giữa các lao động có trình độ khác nhau.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh quan tâm phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng Lao động - TBXH các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN,(T30b).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Mạnh Du