

UBND TỈNH SƠN LA  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 86 /SLĐT BXH-LĐTL

Sơn La, ngày 18 tháng 01 năm 2016

V/v xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi theo quy định tại Thông tư số 54/2015/TT-BLĐTBXH

Kính gửi: - Liên minh Hợp tác xã tỉnh;  
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;  
- Phòng Lao động – TBXH huyện, thành phố.

01 21 02 16  
Căn cứ Bộ luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18 tháng 6 năm 2012;  
Thực hiện Thông tư số 54/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16 tháng 12 năm 2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm công việc sản xuất có tính thời vụ và công việc gia công theo đơn đặt hàng.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp, hợp tác xã, Liên hiệp Hợp tác xã (gọi chung là doanh nghiệp) đóng trên địa bàn thực hiện việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, cụ thể như sau:

1. Kể từ ngày 10/02/2016, các doanh nghiệp có sử dụng lao động làm công việc có tính thời vụ và công việc gia công theo đơn đặt hàng thực hiện xác định quỹ thời giờ làm việc tiêu chuẩn trong năm, lập kế hoạch xác định số giờ làm việc tiêu chuẩn hàng ngày để chủ động lập và điều chỉnh kế hoạch thời giờ làm việc thời giờ nghỉ ngơi trong năm theo quy định tại Thông tư số 54/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/12/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, trong đó cần lưu ý:

- Tổng số giờ làm việc tiêu chuẩn và số giờ làm thêm trong một ngày của người lao động không quá 12 giờ; riêng các nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm không quá 9 giờ;

- Tổng số giờ làm thêm trong một năm đối với mỗi người lao động không quá 300 giờ;


- Khi lập và điều chỉnh kế hoạch thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, người sử dụng lao động phải thực hiện tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập

thể lao động tại cơ sở và thông báo để người lao động trong phạm vi doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh biết trước khi thực hiện ít nhất 30 ngày.

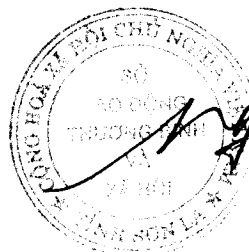
2. Định kỳ hằng năm tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện Thông tư số 54/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/12/2015 trong báo cáo về an toàn, vệ sinh lao động về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trước ngày 05 tháng 7 đối với báo cáo 6 tháng đầu năm và trước ngày 10 tháng 01 năm sau đối với báo cáo cả năm (Nội dung Thông tư số 54/2015/TT-BLĐTBXH được đăng tải trên website: [www.molisa.gov.vn](http://www.molisa.gov.vn)).

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Liên minh Hợp tác xã, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện, thành phố chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp, hợp tác xã đóng trên địa bàn thực hiện những nội dung nêu trên./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, LĐTL, Hương 20b. 

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Mạnh Du**