



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP TỈNH SƠN LA
SONLA BUSINESS ASSOCIATION – SBA

Số: 01/HD-SBA

Sơn La, ngày 16 tháng 03 năm 2023

HƯỚNG DẪN
Thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp

Căn cứ Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14; Luật Công đoàn số 12/2012/QH13;
Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 về thi hành Điều lệ Công đoàn ;

Căn cứ Quy chế phối hợp hoạt động số 01/QCPH-LĐLĐ-HHDN ngày 20/9/2023 giữa Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh với Liên đoàn Lao động tỉnh;

Thực hiện chủ trương của Ban Chấp hành Hiệp hội về đẩy mạnh phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức Công đoàn tại doanh nghiệp, hợp tác xã.

Để giúp nắm rõ các quy định, trình tự, thủ tục thành lập Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, hợp tác xã. Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh ban hành hướng dẫn các Chi hội Doanh nghiệp huyện, thành phố và tổ chức thành viên, hội viên Hiệp hội một số nội dung cơ bản về nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức công đoàn các bước thành lập Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp, cụ thể như sau:

I. NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Công đoàn cơ sở doanh nghiệp

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và nội quy, quy chế của doanh nghiệp.

- Đại diện tập thể lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể; phối hợp với người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ, mở hội nghị người lao động, xây dựng và ký kết quy chế phối hợp hoạt động; hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc. Đại diện cho tập thể lao động tham gia giải quyết các tranh chấp lao động, thực hiện các quyền của công đoàn cơ sở, tổ chức và lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật.

- Tập hợp, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua, phát triển sản xuất, kinh doanh; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; vận động người lao động tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội, hỗ trợ giúp đỡ nhau trong nghề nghiệp, trong cuộc sống, đấu tranh ngăn chặn các tệ nạn xã hội.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và công đoàn; tham gia các hội đồng của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật và điều lệ doanh nghiệp; tham gia xây dựng thang bảng lương, các nội quy, quy chế có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động; tổ chức, quản lý mạng lưới an toàn, vệ sinh viên và giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động trong doanh nghiệp.

- Phát triển, quản lý đoàn viên; xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, tham gia xây dựng tổ chức Đảng và các đoàn thể chính trị.

- Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật.

2. Công đoàn cơ sở hợp tác xã

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nghị quyết đại hội thành viên và điều lệ hợp tác xã.

- Đại diện người lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể; hướng dẫn người lao động (không phải là thành viên) giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc. Giám sát hội đồng quản trị thực hiện chế độ, chính sách, phân phối thu nhập, lợi nhuận đối với thành viên.

- Tập hợp, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia với hội đồng quản trị, lãnh đạo đơn vị để có biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe người lao động, nâng cao thu nhập, đời sống, phúc lợi của thành viên và người lao động; tham gia giải quyết tranh chấp lao động; thực hiện các quyền của công đoàn cơ sở về tổ chức và lãnh đạo đình công; quản lý mạng lưới an toàn vệ sinh viên và giám sát công tác an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động trong hợp tác xã; vận động thành viên và người lao động tham gia các hoạt động, văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội, giúp đỡ nhau trong nghề nghiệp, khi khó khăn, hoạn nạn.

- Phát triển, quản lý đoàn viên; xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và tham gia xây dựng tổ chức Đảng và các tổ chức đoàn thể chính trị.

- Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật.

II. ĐIỀU KIỆN THÀNH LẬP, HÌNH THỨC TỔ CHỨC

1. Điều kiện thành lập Công đoàn cơ sở

Công đoàn cơ sở được thành lập trong các tổ chức, doanh nghiệp đáp ứng được 2 điều kiện sau:

- Đơn vị sử dụng lao động có tư cách pháp nhân, hoạt động hợp pháp theo quy định của pháp luật.

- Có ít nhất 05 đoàn viên hoặc người lao động có đơn tự nguyện gia nhập công đoàn Việt Nam.

2. Thời gian thành lập Công đoàn cơ sở

- Chậm nhất sau sáu tháng kể từ ngày doanh nghiệp được thành lập và đi vào hoạt động, công đoàn địa phương, công đoàn ngành, công đoàn khu công nghiệp, khu chế xuất phối hợp cùng doanh nghiệp thành lập tổ chức Công đoàn theo quy định của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam để đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tập thể lao động.

- Sau thời gian quy định, nếu doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức Công đoàn, Công đoàn cấp trên có quyền chỉ định Ban Chấp hành Công đoàn lâm thời của doanh nghiệp để đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tập thể lao động.

3. Hình thức tổ chức công đoàn cơ sở

- Tùy theo số lượng đoàn viên và tính chất, địa bàn hoạt động của doanh nghiệp, đơn vị lao động; số lượng đoàn viên của công đoàn cơ sở có thể tổ chức các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn.

- Việc thành lập công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận do ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định; đồng thời phân cấp một số nhiệm vụ, quyền hạn và hướng dẫn nội dung cụ thể để công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn tổ chức các hoạt động.

III. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC THÀNH LẬP

Bước 1: Đề nghị Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hướng dẫn thành lập Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

1. Khi người sử dụng lao động và người lao động thống nhất về việc thành lập Công đoàn cơ sở; các đơn vị, doanh nghiệp xây dựng văn bản gửi Công đoàn cấp trên trực tiếp đề nghị hướng dẫn cụ thể về quy trình, thủ tục thành lập, gồm:

- Công văn đề nghị thành lập công đoàn cơ sở do người đại diện tập thể lao động ký và có ký xác nhận của chủ doanh nghiệp (*theo mẫu số 01*)

- Danh sách trích ngang người lao động xin gia nhập tổ chức Công đoàn cơ sở (*theo mẫu số 02*)

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp

Theo quy định tại Khoản 3 Điều 7 Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gồm:

- Liên đoàn lao động huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (sau đây gọi chung là liên đoàn lao động cấp huyện);

- Công đoàn ngành địa phương;

- Công đoàn các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, khu công nghệ cao (sau đây gọi chung là công đoàn các khu công nghiệp);

- Công đoàn Tổng công ty;

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác.

Căn cứ đặc thù về địa bàn hoạt động, ngành nghề kinh doanh của doanh nghiệp để lựa chọn Công đoàn cấp trên trực tiếp; đảm bảo thuận lợi cho hoạt động của tổ chức công đoàn cơ sở.

Bước 2: Công đoàn cấp trên tổ chức tuyên truyền Điều lệ Công đoàn Việt Nam, vận động thành lập Công đoàn cơ sở:

Công đoàn cấp trên làm việc với người sử dụng lao động để thống nhất về việc thành lập Công đoàn cơ sở tại đơn vị và các nội dung, kết nạp đoàn viên, chọn phương án nhân sự Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở. Đối với những đơn vị có số người lao động đã là đoàn viên công đoàn từ các nơi khác chuyển sang, có đủ 5 đoàn viên thì tiến hành thành lập ngay Công đoàn cơ sở và chọn nhân sự tham gia Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở.

**Quá trình vận động thành lập Công đoàn cơ sở cần lưu ý:* Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở ít nhất phải có từ 3 đến 5 người, đang làm việc tại doanh nghiệp, phải là những đoàn viên nhiệt tình, hiểu biết về công đoàn, có khả năng vận động người lao động gia nhập vào Công đoàn (có thể đề cử những phụ trách tổ chức, kế toán tham gia vào Ban chấp hành lâm thời để phối hợp với Ban Giám đốc giải quyết các nhu cầu hợp pháp, chính đáng của người lao động), cụ thể:

- Nếu Ban Chấp hành lâm thời có 3 người gồm: 1 người chủ tịch, 2 người là ủy viên (trong đó chọn 1 người phụ trách kiểm tra).

- Ban Chấp hành lâm thời có 5 người gồm: 1 người giữ chức vụ Chủ tịch, 1 người giữ chức vụ Phó Chủ tịch, 3 người còn lại là ủy viên.

- Đối với những đơn vị có từ 30 người lao động làm đơn gia nhập vào Công đoàn thì ngoài nhân sự của Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở thì đề cử thêm 3 người tham gia vào Ủy ban Kiểm tra lâm thời (gồm 1 người ủy viên trong Ban Chấp hành lâm thời giữ chức vụ Chủ nhiệm và 2 người là ủy viên).

- Đối với Công đoàn cơ sở có dưới 30 đoàn viên thì đề cử 1 người trong Ban Chấp hành lâm thời kiêm nhiệm phụ trách công tác kiểm tra.

- Đối với Công đoàn cơ sở có từ 10 đoàn viên trở xuống không bầu Ban Chấp hành mà chỉ bầu 01 đồng chí là Chủ tịch Công đoàn cơ sở.

Bước 3: Doanh nghiệp, hợp tác xã thực hiện các thủ tục xin thành lập Công đoàn cơ sở bao gồm:

1. Văn bản đề nghị thành lập Công đoàn cơ sở do người đại diện tập thể lao động ký và có ký xác nhận của chủ doanh nghiệp (theo mẫu 03)

2. Đơn xin gia nhập tổ chức công đoàn của từng đoàn viên, hoặc đơn của tập thể người lao động do một người đại diện làm ký tên và có danh sách số người lao động ký tên (theo mẫu 04, mẫu 05)

3. Doanh nghiệp, hợp tác xã lập danh sách trích ngang người lao động, đoàn viên (theo mẫu 02)

- Người lao động có đơn gia nhập Công đoàn đề nghị kết nạp đoàn viên

- Đoàn viên Công đoàn cũ từ các nơi khác chuyển đến (nếu có)

Danh sách người lao động có thể làm chung 1 danh sách: nếu người nào có đơn gia nhập thì đánh chéo vào ô đơn gia nhập, người nào là đoàn viên từ nơi khác chuyển đến thì ghi số thẻ đoàn viên

4. Danh sách trích ngang các Ủy viên Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở.

5. Danh sách trích ngang Ủy ban kiểm tra lâm thời (nếu có trên 30 đoàn viên).

6. Bản sao giấy Chứng nhận Đăng ký kinh doanh của doanh nghiệp hoặc Giấy phép Đầu tư đối với những đơn vị có vốn nước ngoài.

Hồ sơ hoàn thiện gửi về Công đoàn cấp trên để xem xét

Bước 4: Căn cứ vào hồ sơ đề nghị thành lập Công đoàn cơ sở của doanh nghiệp; Công đoàn cấp trên ra quyết định kết nạp đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở và chỉ định Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở.

Bước 5: Tổ chức Lễ kết nạp đoàn viên và công bố Quyết định thành lập Công đoàn cơ sở: Sau khi cấp trên đã ra quyết định thành lập, Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở thông báo với lãnh đạo doanh nghiệp và phối hợp với Lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức Lễ kết nạp đoàn viên và công bố quyết định thành lập Công đoàn cơ sở trong thời gian sớm nhất.

Bước 6: Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở tổ chức hoạt động:

Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở kiện toàn tổ chức (phân công từng ủy viên phụ trách các mặt công tác, thành lập các tổ Công đoàn, ban quần chúng và các chức danh...); xây dựng các quy chế hoạt động (của Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra), Quy chế phối hợp với chuyên môn, tổ chức các hoạt động Công đoàn cơ sở phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp.

Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở tiếp tục tuyên truyền về Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam cho toàn thể người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp; vận động người lao động gia nhập Công đoàn. Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở sẽ xem xét, ra quyết định kết nạp đoàn viên, cấp thẻ và báo cáo kết quả về Công đoàn cấp trên.

Công đoàn cấp trên chỉ đạo hướng dẫn chuẩn bị mọi mặt để tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ thứ nhất trong thời gian không quá 12 tháng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Tổ chức thành viên, Chi hội Doanh nghiệp các huyện, thành phố

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Luật Công đoàn và hướng dẫn này đến nay đến toàn thể các doanh nghiệp, hợp tác xã hội viên. Vận động hội viên thực hiện tốt các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN; xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Thỏa ước lao động tập thể và các chế độ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi để các đơn vị, doanh nghiệp hội viên thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở. Phối hợp rà soát và đề nghị các cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân, người lao động tiên tiến; doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu trong sản xuất, kinh doanh và công tác công đoàn. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến; mô hình hoạt động công đoàn hiệu quả, sáng tạo.

- Phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức tuyên truyền vận động người lao động chưa là đoàn viên tự nguyện tham gia tổ chức Công đoàn, nâng cao tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động trong doanh nghiệp; củng cố, mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể: công đoàn, đoàn thanh niên, cựu chiến binh trong doanh nghiệp.

- Phối hợp với lãnh đạo các doanh nghiệp cử cán bộ quản lý, cán bộ Công đoàn trong doanh nghiệp tham gia các chương trình tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng liên quan đến nghiệp vụ công tác Công đoàn, thỏa ước lao động tập thể, quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, sản xuất kinh doanh...

- Theo dõi, nắm bắt thông tin về hoạt động sản xuất, kinh doanh, tình hình lao động, việc làm của doanh nghiệp. Bổ sung nội dung về phát triển Đoàn viên, Công đoàn cơ sở trong Báo cáo sơ kết 06 tháng và cuối năm gửi về Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh (qua Văn phòng Hiệp hội để tổng hợp)

2. Giao Văn phòng Hiệp hội:

- Giúp Ban Thường trực Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh thực hiện tốt Quy chế phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh; theo dõi, hướng dẫn các Chi hội Doanh nghiệp huyện, thành phố; tổ chức thành viên triển khai hiệu quả Hướng dẫn này. Đề xuất giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các đơn vị, doanh nghiệp hội viên Hiệp hội.

- Tham mưu, đề xuất với Hội đồng Thi đua khen thưởng Hiệp hội trong công tác tôn vinh, khen thưởng các doanh nghiệp hội viên thực hiện tốt các chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động; công tác an sinh xã hội; quan tâm hỗ trợ, phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn.

Trên đây là một số nội dung cơ bản về hướng dẫn thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp. Ban Thường trực Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh trân trọng đề nghị các Chi hội, tổ chức thành viên, Hội viên Hiệp hội và các đơn vị, tổ chức liên quan nghiên cứu, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động tỉnh (p/h);
- Ban Thường trực Hiệp hội;
- Ban Chấp hành Hiệp hội;
- Các tổ chức thành viên;
- Chi hội DN các huyện, thành phố;
- Liên đoàn Lao động các huyện/thành phố (p/h);
- Hội viên Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh ;
- Lưu: VP SBA.

**TM. BAN THƯỜNG TRỰC
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Quốc Khánh

DANH SÁCH LIÊN HỆ
Liên đoàn Lao động các huyện/Thành phố; Công đoàn ngành

STT	Liên đoàn Lao động huyện/thành phố Công đoàn ngành	Người liên hệ	Chức vụ	Điện thoại cố định	Điện thoại di động
1	Liên đoàn Lao động Thành phố	Trịnh Thị Thu Thủy	Chủ tịch	3.852.658	0988.653.696
		Lương Thị Ánh Nhân	Phó Chủ tịch		0946.010.881
2	Liên đoàn Lao động huyện Phù Yên	Lê Hồng Cương	Chủ tịch	3.863.455	0988.760.225
		Hoàng Hồng Hải	Phó Chủ tịch	3.863.306	0976.386.308
3	Liên đoàn Lao động huyện Bắc Yên	Nguyễn Đăng Thức	Chủ tịch	3.860.228	0982.747.737
		Hồ Thị Thanh	Phó Chủ tịch		0978.163.433
4	Liên đoàn Lao động huyện Mộc Châu	Trần Chinh Chiến	Chủ tịch	3.866.029	0982.316.367
		Nguyễn Thị Bích Liên	Phó Chủ tịch		0374.899.979
5	Liên đoàn Lao động huyện Vân Hồ	Trần Đức Khoa	Chủ tịch	8.586.586	0915.400.552
		Đinh Công Thông	Phó Chủ tịch	3.666.388	0979.000.559
6	Liên đoàn Lao động huyện Yên Châu	Lò Chung Thủy	Chủ tịch	3.840.177	0915.028.769
		Nguyễn Văn Thái	Phó Chủ tịch	3.840.166	0357.169.245
	Liên đoàn Lao động huyện Mai Sơn	Đỗ Tiến Hiệt	Phó Chủ tịch		0385.129.444
		Vũ Hữu Hường	Chủ tịch	3.843.806	0912.893.423
		Đinh Thị Khánh Thành	Phó Chủ tịch		0915.771.636
7		Nguyễn Quang Ngọc	Phó Chủ tịch		0915.097.916

8	Liên đoàn Lao động huyện Thuận Châu	Đặng Xuân Tư	Chủ tịch	3.847.006	0912.587.386
		Đỗ Thị Tính	Phó Chủ tịch		0398.411.570
9	Liên đoàn Lao động huyện Quỳnh Nhai	Nhữ Quang Hưng	Phó Chủ tịch		0978.747.599
		Tòng Văn Thơi	Chủ tịch	3.834.139	0978.315.745
10	Liên đoàn Lao động huyện Mường La	Nguyễn Văn Tuấn	Chủ tịch	3.830.075	0917.785.388
		Lương Thế Anh	Phó Chủ tịch		0385.726.999
11	Liên đoàn Lao động huyện Sông Mã	Nguyễn Chí Phúc	Chủ tịch	3.836.196	0913.584.333
		Phạm Thị Hương	Phó Chủ tịch		0917.421.932
12	Liên đoàn Lao động huyện Sốp Cộp	Vũ Văn Thuật	Chủ tịch	3.878.078	0816.189.799
		Phan Thanh Lăng	Phó Chủ tịch		0355.499.789
13	Công đoàn ngành Nông nghiệp - PTNT	Bùi Thế Anh	Chủ tịch	3.853.853	0976.457.974
		Nguyễn Thị Xoan	Phó Chủ tịch		0904.854.459
14	Công đoàn ngành Công Thương	Nguyễn Tuấn Thành	Chủ tịch	3.855.131	0984.474.899
		Cầm thị Mai Phương	Chủ tịch	3.854.174	0368.199.899
15	Công đoàn ngành Giáo dục	Nguyễn Cảnh Hưng	Phó Chủ tịch		0979.789.681

DOANH NGHIỆP**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:/DN

Sơn La, ngày tháng năm 2023

V/v đề nghị hỗ trợ thành lập Công đoàn
cơ sở trong doanh nghiệpKính gửi: Liên đoàn Lao động huyện/thành phố
hoặc Công đoàn ngành

Căn cứ Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14;

Căn cứ Luật Công đoàn số 12/2012/QH13; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-SBA ngày/...../2023 của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh về thành lập Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

Để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; tạo điều kiện cho công nhân, lao động được sinh hoạt trong tổ chức Công đoàn. Doanh nghiệp/Hợp tác xã trân trọng đề nghị Liên đoàn Lao động huyện/thành phố (hoặc Công đoàn ngành) hỗ trợ, hướng dẫn các thủ tục thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở, cụ thể như sau:

1. Doanh nghiệp/Hợp tác xã:
2. Giấy phép thành lập số:..... cấp ngày/...../.....
3. Địa chỉ:.....
4. Điện thoại:..... Fax:
5. Dự kiến tổng số Đoàn viên Công đoàn cơ sở:

Trong đó: người lao động là Đoàn viên Công đoàn từ nơi khác chuyển đến; Người lao động đề nghị kết nạp Đoàn viên Công đoàn.

Ban lãnh đạo và tập thể người lao động Doanh nghiệp trân trọng đề nghị Liên đoàn Lao động huyện/thành phố (hoặc Công đoàn ngành.....) hỗ trợ, hướng dẫn thành lập Công đoàn cơ sở.

ĐẠI DIỆN
TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)

TM. BAN GIÁM ĐỐC
(Lãnh đạo Doanh nghiệp, HTX
Ký tên, đóng dấu)

.....
Nơi nhận:

- Như trên;
- Chi hội DN huyện/thành phố (b/c);
- Lưu: DN.

DOANH NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Sơn La, ngày tháng năm 2023

DANH SÁCH**Người lao động tham gia Công đoàn cơ sở doanh nghiệp/hợp tác xã**
(Kèm theo công văn đề nghị hỗ trợ thành lập Công đoàn cơ sở)

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Vị trí công việc/tổ/đội/phân xưởng	Tháng/năm vào doanh nghiệp	Đăng ký gia nhập Công đoàn Việt Nam (đánh dấu x)	Đoàn viên Công đoàn từ nơi khác chuyển đến (ghi số thẻ đoàn viên)
		Nam	Nữ				
1							
2							
.....							

Tổng số:.....người, trong đó:

- Số Đoàn viên Công đoàn từ nơi khác chuyển đến: người
- Số lao động đề nghị kết nạp Đoàn viên Công đoàn: người

ĐẠI DIỆN
TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)

TM. BAN GIÁM ĐỐC
(Lãnh đạo Doanh nghiệp, HTX)
Ký tên, đóng dấu)

.....
Nơi nhận:

- Như trên;
- Chi hội DN huyện/thành phố (b/c);
- Lưu: DN.

DOANH NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:/TTr-DN

Sơn La, ngày tháng năm 2023

TỜ TRÌNH**Về việc thành lập Công đoàn cơ sở Doanh nghiệp/HTX.....**

Căn cứ Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14;

Căn cứ Luật Công đoàn số 12/2012/QH13; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-SBA ngày 20/03/2023 của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh về thành lập Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

Căn cứ ý kiến thống nhất ý kiến giữa tập thể người lao động và Lãnh đạo Doanh nghiệp/hợp tác xã.

Để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; tạo điều kiện cho công nhân, lao động được sinh hoạt trong tổ chức Công đoàn. Doanh nghiệp/Hợp tác xã trân trọng đề nghị Liên đoàn Lao động huyện/thành phố (hoặc Công đoàn ngành) xem xét, cho phép thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở:

1. Tên: Công đoàn cơ sở
 2. Địa chỉ:.....
 3. Tổng số Đoàn viên Công đoàn cơ sở:
 4. Thông tin khi cần liên hệ: (Điện thoại:)
- (Có hồ sơ đề nghị thành lập kèm theo)*

Ban lãnh đạo và người lao động doanh nghiệp/hợp tác xã trân trọng đề nghị Liên đoàn Lao động huyện/thành phố (hoặc Công đoàn ngành) xem xét, quyết định./.

ĐẠI DIỆN
TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)

TM. BAN GIÁM ĐỐC
(Lãnh đạo Doanh nghiệp, HTX
Ký tên, đóng dấu)

.....
Nơi nhận:

- Như trên;
- Chi hội DN huyện/thành phố (b/c);
- Lưu: DN.

*Mẫu Đơn xin gia nhập công đoàn (dành cho cá nhân)***CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**ĐƠN XIN GIA NHẬP CÔNG ĐOÀN****Kính gửi:**.....

Tôi tên là:.....(Nam, Nữ)

Sinh ngày/tháng/năm :.....tại.....

Địa chỉ đăng ký thường trú/tạm trú :

Nghề nghiệp :

Vị trí công việc hiện nay :

Thời gian bắt đầu vào làm việc tại doanh nghiệp :

Sau khi tìm hiểu và nghiên cứu Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tôi làm đơn này tự nguyện xin gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tôi xin chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đóng đoàn phí đầy đủ và thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của tổ chức công đoàn.

....., ngày.....tháng.....năm.....

Người làm đơn*(Ký, ghi rõ họ và tên)*

Mẫu Đơn xin gia nhập công đoàn (dành cho tập thể người lao động)**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc****ĐƠN XIN GIA NHẬP CÔNG ĐOÀN****Kính gửi:**

Sau khi tìm hiểu và nghiên cứu Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chúng tôi gồm.....người lao động của doanh nghiệp.....(trong danh sách dưới đây), xin gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Chúng tôi xin chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đóng đoàn phí đầy đủ và thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của tổ chức công đoàn.

Danh sách người lao động tự nguyện gia nhập công đoàn

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Vị trí công việc/tổ/đội/phân xưởng	Tháng/năm vào doanh nghiệp	Ký tên gia nhập công đoàn
		Nam	Nữ			
1						
2						
.....						

Tổng số:.....người.

Người lập danh sách

(Ký, ghi rõ họ và tên)

....., ngày.....tháng.....năm.....

**Đại diện của những người
ký đơn gia nhập**

(Ký, ghi rõ họ và tên)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH TRÍCH NGANG LÝ LỊCH
BAN CHẤP HÀNH LÂM THỜI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

TT	Họ và tên	Chức vụ, công việc đang làm	Năm sinh		Dân tộc	Quê quán	Đảng viên ¹	Trình độ		
			Nam	Nữ				Học vấn	Chuyên môn	Chính trị
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)

Người lập
(Ký, ghi rõ họ tên)

Đại diện tập thể người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

.....

.....

⁽¹⁾ Nếu là đảng viên thì ghi năm kết nạp

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH TRÍCH NGANG LÝ LỊCH
ỦY BAN KIỂM TRA LÂM THỜI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Nếu có)

TT	Họ và tên	Chức vụ, công việc đang làm	Năm sinh		Dân tộc	Quê quán	Đảng viên ¹	Trình độ		
			Nam	Nữ				Học vấn	Chuyên môn	Chính trị
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)

Người lập
(Ký, ghi rõ họ tên)

Đại diện tập thể người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

.....

.....

⁽¹⁾ Nếu là đảng viên thì ghi năm kết nạp

Mẫu quyết định kết nạp đoàn viên công đoàn của Công đoàn cơ sở
(đối với đơn vị đã thành lập Công đoàn cơ sở)

CÔNG ĐOÀN (CẤP TRÊN)
Công đoàn cơ sở

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /QĐ-DN

....., ngày tháng năm 20...

QUYẾT ĐỊNH
Về việc kết nạp đoàn viên công đoàn

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Quyết định số.....QĐ-CD ngày.....tháng.....năm.....của Ban Thường vụ.....về việc thành lập công đoàn cơ sở.....
- Xét đơn xin gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam của ông/bà/ hoặc tập thể người lao động.....

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Chuẩn y kết nạp.....vào tổ chức Công đoàn Việt Nam kể từ ngàytháng.....năm.....(nếu là tập thể thì ghi rõ: có danh sách kèm theo).

Điều 2. Đoàn viên công đoàn có quyền và nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, được bố trí sinh hoạt theo sự phân công của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các tổ công đoàn, các thành viên có tên trong danh sách căn cứ quyết định thi hành.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (thực hiện)
- Lưu hồ sơ Công đoàn cơ sở;

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH
(Ký tên, đóng dấu)

.....

DANH SÁCH KẾT NẠP ĐOÀN VIÊN

(Kèm theo Quyết định số :...../QĐ-Công đoàn cơ sở ngàytháng.....năm.....
của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.....)

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Vị trí công việc/tổ/đội/phân xưởng	Tháng/năm vào doanh nghiệp	Ký tên gia nhập công đoàn
		Nam	Nữ			
1						
2						
.....						

Tổng số:.....người.