



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP TỈNH SƠN LA
SONLA BUSINESS ASSOCIATION - SBA

Số: 05/KH-SBA

Sơn La, ngày 07 tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 281/NQ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo

Căn cứ Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 281/NQ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo. Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo”; Nghị quyết số 281/NQ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ, về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Kế hoạch số 14-KH/TU ngày 14/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 252/KH-UBND của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị (khóa XIII). Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân đối với sự nghiệp phát triển giáo dục và đào tạo, coi đây là yếu tố then chốt, nền tảng cho phát triển nguồn nhân lực và nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp và của tỉnh.

- Phát huy vai trò của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh trong việc kết nối doanh nghiệp với các cơ sở giáo dục, giáo dục nghề nghiệp, giáo dục đại học; thúc đẩy mô hình hợp tác “Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp” gắn đào tạo với nhu cầu thực tiễn của thị trường lao động.

- Huy động nguồn lực xã hội hóa từ cộng đồng doanh nghiệp tham gia phát triển giáo dục và đào tạo; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh Sơn La.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai Kế hoạch phải thiết thực, hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và điều kiện thực tế của doanh nghiệp hội viên. Nội dung triển khai phải gắn với nhu cầu đào tạo, sử dụng lao động của doanh nghiệp; chú trọng đào tạo nhân lực có kỹ năng nghề, năng lực số, năng lực đổi mới sáng tạo.

- Tăng cường phối hợp với các sở, ban, ngành, xã, phường; đặc biệt là Sở Giáo dục và Đào tạo, Trường Đại học Tây Bắc, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp hỗ trợ đào tạo lao động và quản trị doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong cộng đồng doanh nghiệp hội viên về nội dung, mục tiêu, ý nghĩa của Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo”; Nghị quyết số 281/NQ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ, về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Kế hoạch số 14-KH/TU ngày 14/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 252/KH-UBND của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị (khóa XIII); khẳng định vai trò then chốt của giáo dục và đào tạo đối với phát triển nguồn nhân lực, nâng cao năng suất lao động và sức cạnh tranh của doanh nghiệp.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền vào các chương trình hội nghị, hội thảo, tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh, các Chi hội Doanh nghiệp khu vực, các tổ chức thành viên; chú trọng trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm của doanh nghiệp trong đào tạo, sử dụng và phát triển nguồn nhân lực, gắn đào tạo với nhu cầu thực tiễn của sản xuất, kinh doanh.

- Đẩy mạnh tuyên truyền thông qua các kênh thông tin của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh như Trang thông tin điện tử sba.vn, bản tin nội bộ, các nhóm liên lạc, mạng xã hội và các hình thức truyền thông phù hợp khác; kịp thời thông tin về các chủ trương, chính sách mới của Đảng và Nhà nước, của tỉnh liên quan đến giáo dục và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo.

2. Thúc đẩy liên kết doanh nghiệp – cơ sở giáo dục, đào tạo

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, giáo dục đại học trên địa bàn tỉnh (Đại học Tây Bắc, Trường Cao đẳng Sơn La, Trường Cao đẳng Y tế Sơn La, Trường Cao đẳng Kỹ thuật công nghệ Sơn La) tham gia xây dựng, góp ý chương trình đào tạo gắn với nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp; ưu tiên các ngành, nghề kỹ thuật, công nghệ, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo, logistics, nông nghiệp công nghệ cao.

- Vận động, khuyến khích doanh nghiệp hội viên tham gia sâu vào quá trình đào tạo thông qua việc tiếp nhận học sinh, sinh viên thực tập, thực hành, trải nghiệm nghề nghiệp tại doanh nghiệp; tạo điều kiện để người học được tiếp cận môi trường làm việc thực tế, nâng cao kỹ năng nghề, tác phong công nghiệp và ý thức kỷ luật lao động.

- Khuyến khích doanh nghiệp phối hợp với các cơ sở giáo dục triển khai các mô hình đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp, đào tạo gắn với việc làm sau tốt nghiệp; từng bước hình thành cơ chế phối hợp bền vững giữa doanh nghiệp và nhà trường trong đào tạo, sử dụng và phát triển nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển của doanh nghiệp và thị trường lao động trên địa bàn tỉnh.

3. Tham gia phát triển nguồn nhân lực và đào tạo lại lao động

- Vận động, hướng dẫn các doanh nghiệp hội viên chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phù hợp với chiến lược sản xuất, kinh doanh và yêu cầu phát triển của từng doanh nghiệp; chú trọng đào tạo kỹ năng nghề, kỹ năng thực hành, kỹ năng mềm, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp. Chủ động phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, giáo dục đại học, các đơn vị đào tạo, bồi dưỡng để tổ chức các lớp đào tạo, đào tạo lại, nâng cao kỹ năng cho người lao động; từng bước hình thành văn hóa học tập suốt đời trong doanh nghiệp.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo; các sở, ngành liên quan trong việc tham gia khảo sát, thu thập, tổng hợp thông tin, dự báo nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp theo ngành, nghề, trình độ đào tạo và khu vực; cung cấp thông tin kịp thời, chính xác phục vụ công tác định hướng đào tạo, phân luồng học sinh, sinh viên và phát triển thị trường lao động của tỉnh.

4. Huy động nguồn lực xã hội hóa cho giáo dục và đào tạo

- Vận động doanh nghiệp hội viên tích cực tham gia các hoạt động xã hội hóa giáo dục và đào tạo thông qua nhiều hình thức phù hợp như: tài trợ học bổng, hỗ trợ cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học và đào tạo nghề, ủng hộ Quỹ học bổng Tô Hiệu, các quỹ khuyến học, khuyến tài; quan tâm hỗ trợ học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, học sinh vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, biên giới, góp phần bảo đảm công bằng trong tiếp cận giáo dục và đào tạo.

- Khuyến khích doanh nghiệp hội viên đồng hành cùng các cơ sở giáo dục trong việc đầu tư, nâng cấp cơ sở vật chất, phòng học thực hành, phòng thí nghiệm, xưởng thực hành nghề; hỗ trợ xây dựng môi trường học tập gắn với thực tiễn sản xuất, kinh doanh và nhu cầu của thị trường lao động.

- Nghiên cứu, đề xuất với cấp có thẩm quyền tạo điều kiện để doanh nghiệp tham gia các chương trình, đề án, dự án hợp tác công – tư trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo theo quy định của pháp luật; thúc đẩy các mô hình liên kết bền vững giữa “*Nhà nước – Nhà trường – Doanh nghiệp*” nhằm huy động hiệu quả các nguồn lực xã hội cho phát triển giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

5. Phối hợp triển khai các hoạt động giám sát, phản biện và kiến nghị chính sách

- Tham gia các hoạt động giám sát, phản biện xã hội về lĩnh vực giáo dục và đào tạo do Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị – xã hội, các hội quần chúng trên địa bàn tỉnh tổ chức; góp phần bảo đảm việc triển khai các chủ trương, chính sách về giáo dục và đào tạo được thực hiện công khai, minh bạch, hiệu quả và phù hợp với thực tiễn.

- Tổng hợp ý kiến, kiến nghị, đề xuất của cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân về cơ chế, chính sách liên quan đến giáo dục, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, đào tạo nghề, đào tạo lại lao động; kịp thời phản ánh, đề xuất với Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành chức năng để nghiên cứu, xem xét, điều chỉnh, hoàn thiện chính sách.

- Tham gia đóng góp ý kiến vào các chương trình, đề án, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của tỉnh; đề xuất các giải pháp gắn đào tạo với nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường trực Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh

- Chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; lồng ghép nội dung triển khai kế hoạch trong các chương trình công tác, kế hoạch hoạt động hằng năm của Hiệp hội và theo từng giai đoạn phù hợp với Kế hoạch số 252/KH-UBND và tình hình thực tiễn của Hiệp hội.

- Chủ trì phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ và các sở, ban, ngành của tỉnh, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, giáo dục đại học và các đơn vị liên quan trong quá trình tổ chức thực hiện

- Chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, giám sát việc thực hiện của các Chi hội Doanh nghiệp khu vực, các tổ chức thành viên và doanh nghiệp hội viên; định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc.

- Chỉ đạo công tác tổng hợp các khó khăn, vướng mắc, kiến nghị, đề xuất phát sinh trong quá trình triển khai; báo cáo, đề xuất với UBND tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền nhằm tháo gỡ khó khăn, hoàn thiện cơ chế, chính sách, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp tham gia phát triển giáo dục và đào tạo.

2. Các Chi hội Doanh nghiệp khu vực và các tổ chức thành viên

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa bàn, từng ngành nghề; tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến các doanh nghiệp hội viên thuộc phạm vi quản lý về mục tiêu, nội dung và các nhiệm vụ của Kế hoạch.

- Chủ động phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ sở giáo dục, đào tạo trên địa bàn trong việc triển khai các hoạt động liên kết Doanh nghiệp – Nhà trường, đào tạo nghề, đào tạo lại lao động, tiếp nhận học sinh, sinh viên thực tập, thực hành; vận động doanh nghiệp tham gia các hoạt động xã hội hóa giáo dục và đào tạo.

- Theo dõi, nắm bắt tình hình, nhu cầu đào tạo và sử dụng lao động của doanh nghiệp hội viên; kịp thời tổng hợp, phản ánh những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị, đề xuất với Ban Thường trực Hiệp hội để xem xét, tổng hợp báo cáo các cơ quan có thẩm quyền.

3. Các doanh nghiệp hội viên

- Căn cứ Kế hoạch của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và điều kiện thực tế của doanh nghiệp, chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của doanh nghiệp; tích cực tham gia các hoạt động liên kết với các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

- Tích cực tham gia các hoạt động xã hội hóa giáo dục và đào tạo theo khả năng và điều kiện của doanh nghiệp; đồng hành cùng Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và các cơ sở giáo dục trong việc hỗ trợ học sinh, sinh viên, đặc biệt là học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

- Tham gia đóng góp ý kiến, phản ánh kịp thời những khó khăn, bất cập về cơ chế, chính sách liên quan đến giáo dục, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực; đề xuất các giải pháp thiết thực nhằm nâng cao hiệu quả đào tạo, đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp và yêu cầu phát triển kinh tế – xã hội của tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 281/NQ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo. Ban Thường trực Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh đề nghị các tổ chức thành viên, Chi hội Doanh nghiệp khu vực, các doanh nghiệp hội viên và đơn vị, tổ chức có liên quan tổ chức triển khai chủ động, hiệu quả./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c) ;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (p/h);
- Sở Giáo dục và Đào tạo (p/h);
- Ban Thường trực Hiệp hội ;
- Ban Chấp hành Hiệp hội;
- Chi hội Doanh nghiệp khu vực;
- Các tổ chức Hội thành viên ;
- Hội viên;
- Trang thông tin điện tử (sba.vn);
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG TRỰC
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Quốc Khánh