

KẾ HOẠCH

**về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW
của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội
ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17.4.2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Ban Thường vụ tỉnh ủy ban hành kế hoạch như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1- Quán triệt, nghiêm túc, tạo sự thống nhất về nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị; tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17.4.2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2- Hoàn thiện tổ chức bộ máy gắn liền với tinh giản biên chế, sắp xếp và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút những người có phẩm chất, năng lực vào làm việc trong các cơ quan Đảng, Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội; góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, tiết kiệm, giảm chi thường xuyên, cải cách chính sách tiền lương.

3- Đảm bảo các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị toàn tỉnh hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, khắc phục tình trạng quan liêu, trùng lắp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển tỉnh trong tình hình mới.

4- Việc triển khai thực hiện rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo đúng mục tiêu, quan điểm, nguyên tắc theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, quy định của Nhà nước; bảo đảm nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình theo Kế hoạch của Ban Thường vụ tỉnh ủy.

II- NỘI DUNG

1- Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng

1.1- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh ủy, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh tổ chức hội nghị

quán triệt và ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17.4.2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Kế hoạch của Ban Thường vụ tỉnh ủy; thời gian thực hiện trong tháng 10.2015.

1.2- Ban Tuyên giáo tỉnh ủy chủ trì xây dựng Kế hoạch và chỉ đạo các cơ quan báo chí, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên tuyên truyền Nghị quyết của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ tỉnh ủy và các quy định hiện hành, nhằm nâng cao trách nhiệm và tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động của các cấp, các ngành, sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân trong quá trình triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết. Thời gian hoàn thành trong tháng 10.2015.

2- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

2.1- Ban Tổ chức tỉnh ủy:

Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức rà soát, đánh giá tình hình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan khối Đảng, đoàn thể cấp tỉnh, huyện; Báo Sơn La, Trường chính trị tỉnh và các trung tâm, đơn vị sự nghiệp trực thuộc các đoàn thể chính trị - xã hội; trên cơ sở đó đề xuất việc kiện toàn, sắp xếp các tổ chức trực thuộc các cơ quan đơn vị cấp tỉnh theo hướng tinh gọn, phát huy hiệu quả. Báo cáo Thường trực tỉnh ủy, Ban Thường vụ tỉnh ủy trong quý IV.2015

2.2- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh:

2.2.1- Chỉ đạo các cơ quan, nghiên cứu tham mưu việc phân loại các cơ quan hành chính; hoàn thiện quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị.

2.2.2- Rà soát, đánh giá tình hình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các sở, ban, ngành, cơ quan, các đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố; trên cơ sở đó đề xuất việc kiện toàn, sắp xếp bộ máy các cơ quan cấp tỉnh, cấp huyện khi thực hiện việc điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức theo Thông tư liên tịch hướng dẫn thực hiện Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04.4.2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 5.5.2014 của Chính phủ quy định qui định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.

2.2.3- Chỉ đạo tăng cường kiểm tra, giám sát của các cơ quan quản lý nhà nước đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Chỉ đạo rà soát, đánh giá tình hình tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động (*đơn vị sự nghiệp y tế, giáo dục và đào tạo, thể dục thể*

thao, khoa học) theo hướng tiếp tục đẩy mạnh giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ tài chính, nhân sự và khuyến khích thành lập các tổ chức cung ứng dịch vụ công thuộc các thành phần ngoài nhà nước, nhất là các lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế, khoa học.

2.2.4- Rà soát, đánh giá, thống kê, tổng hợp và xây dựng phương án sắp xếp lại số trường, điểm trường lẻ, số lớp, số học sinh, theo đó rà soát, đánh giá, thống kê, tổng hợp, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý, bảo đảm đúng, đủ về số lượng.

Báo cáo việc thực hiện các nội dung tại (điểm 2.2.2, 2.2.3, 2.2.4) với Ban Thường vụ tỉnh ủy, Thường trực tỉnh ủy trong quý I.2016.

3- Về tinh giản biên chế

3.1- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh:

3.1.1- Chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, địa phương, đơn vị thuộc Khối nhà nước tỉnh, huyện, xã, các đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng Đề án tinh giản biên chế 7 năm (2015-2021) và từng năm trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để tổ chức thực hiện (*trong đó phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2015*).

Chỉ đạo xem xét về kinh phí thực hiện tinh giản biên chế theo đúng chế độ, chính sách hiện hành; đồng thời hướng dẫn các cơ quan, địa phương, đơn vị, tổ chức triển khai thực hiện theo quy định.

Báo cáo tình hình xây dựng Đề án tinh giản biên chế 7 năm 2015-2021 và năm 2015; báo cáo Thường trực tỉnh ủy danh sách cán bộ, công chức, viên chức diện tinh giản biên chế đang công tác trong khối Nhà nước của toàn tỉnh (*có danh sách trích ngang cán bộ thuộc diện Thường trực tỉnh ủy, Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý*); trước khi trình cấp có thẩm quyền Trung ương phê duyệt.

3.1.2- Chỉ đạo các cơ quan, địa phương, đơn vị:

- Kiên trì thực hiện chủ trương tinh giản biên chế cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm không tăng tổng biên chế của cả hệ thống chính trị. Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới thì các cơ quan tổ chức, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng số biên chế hiện có.

Đối với lĩnh vực giáo dục - đào tạo, thành lập mới trường, tăng lớp, tăng học sinh; lĩnh vực y tế thành lập mới tổ chức, tăng quy mô giường bệnh... thì có thể bổ sung biên chế phù hợp, nhưng phải quản lý chặt chẽ.

Giữ ổn định biên chế của các tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp đến hết năm 2016. Từ năm 2017, thực hiện khoán hoặc hỗ trợ kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao.

- Chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định (trừ cán bộ, công chức cấp xã).

- Các cơ quan hành chính không thực hiện ký kết hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế công chức được giao.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập được giao số lượng người làm việc và kinh phí hoạt động thường xuyên (*bao gồm ngân sách cấp toàn bộ*), chỉ thực hiện ký kết hợp đồng trong số lượng người làm việc được giao.

- Giảm dần viên chức làm công tác y tế, tài chính kế toán tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập và thực hiện phương án bố trí kế toán liên trường phù hợp với từng huyện sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

3.1.3- Chỉ đạo thực hiện theo quy định việc kiêm nhiệm đối với một số chức danh cán bộ, công chức, viên chức từ tỉnh đến xã, nhất là kiêm nhiệm đối với các chức danh cán bộ không chuyên trách ở cấp xã, bản, tổ dân phố; đồng thời thực hiện khoán kinh phí chi trả phụ cấp để giảm dần số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã và tăng thu nhập cho đối tượng này.

3.1.4- Tiếp tục hoàn thiện đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của Nhà nước, theo hướng dẫn của các cơ quan Trung ương để làm căn cứ xác định biên chế phù hợp.

3.1.5- Ban hành kế hoạch rà soát trình độ đào tạo, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan khối nhà nước để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ, thực hiện tinh giản biên chế theo quy định. Hoàn thành việc ban hành kế hoạch trong tháng 11.2015 (*đồng gửi Văn phòng tỉnh ủy theo dõi, báo cáo Thường trực tỉnh ủy*).

Báo cáo kết quả các đợt rà soát với Thường trực tỉnh ủy, Ban Thường vụ tỉnh ủy.

3.1.6- Thực hiện theo quy định việc giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ chuyên trách cấp xã khi hết nhiệm kỳ mà không đủ điều kiện tái cử; xây dựng cơ chế quản lý cán bộ không chuyên trách ở cấp xã và ở bản, tiểu khu tổ dân phố gắn với phát huy quyền làm chủ, giám sát của nhân dân và đẩy mạnh thực hiện các hình thức tự quản tại cộng đồng dân cư.

3.2- Ban Tổ chức tỉnh ủy:

3.2.1- Chủ trì nghiên cứu xây dựng đề án vị trí việc làm trong các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện theo quy định của Ban Bí thư Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc tỉnh ủy, huyện ủy, thành trực, đảng ủy trực thuộc; các đoàn thể, chính trị-xã hội cấp tỉnh,

huyện; các quyết định, quy định của Trung ương về tổ chức bộ máy, biên chế để làm cơ sở xác định biên chế phù hợp

3.2.2- Có văn bản hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội xây dựng đề án tinh giản biên chế 7 năm (2015-2021) và từng năm trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để tổ chức thực hiện (*trong đó phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2015*).

3.2.3- Thẩm định các đề án tinh giản biên chế của các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trình Ban Thường vụ tỉnh ủy trong tháng 10.2015.

Lập danh sách, hồ sơ những người trong diện tinh giản biên chế thuộc các cơ quan, đơn vị đảng, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội năm 2015 và dự toán kinh phí trình Ban Thường vụ tỉnh ủy trong tháng 10.2015.

3.2.4- Ban hành Kế hoạch rà soát trình độ đào tạo, năng lực công tác của cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, thực hiện tinh giản biên chế theo quy định. Hoàn thành việc ban hành kế hoạch trong tháng 11.2015 (*đồng gửi Văn phòng tỉnh ủy theo dõi, báo cáo Thường trực tỉnh ủy*).

Báo cáo kết quả các đợt rà soát với Thường trực tỉnh ủy, Ban Thường vụ tỉnh ủy.

4- Xây dựng cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Ban Tổ chức tỉnh ủy chủ trì phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh:

- Xây dựng đề án cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đảm bảo cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số của từng cơ quan, đơn vị và cả hệ thống chính trị

- Hằng năm, xây dựng kế hoạch cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị để đảm bảo tiêu chuẩn theo chức danh, chức vụ và vị trí việc làm. Nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm.

- Chỉ cử cán bộ lãnh đạo, quản lý tham gia thi nâng ngạch chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp khi đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của cấp có thẩm quyền.

Báo cáo Thường trực tỉnh ủy, Ban Thường vụ tỉnh ủy xem xét các nội dung theo thẩm quyền và quy trình.

5- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế cán bộ, công chức viên chức

Ban Tổ chức tỉnh ủy chủ trì phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh:

- Hằng năm, trên cơ sở chỉ tiêu biên chế công chức được Trung ương giao cho khối đảng, nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội, Ban Tổ chức tỉnh ủy phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tiến hành rà soát, đánh giá tình hình biên chế và thực hiện quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị; tham mưu với Ban Thường vụ tỉnh ủy về kế hoạch biên chế của các cơ quan, đơn vị khối đảng, nhà nước và đoàn thể chính trị - xã hội, trình Ban Thường vụ tỉnh ủy xem xét, quyết định. Căn cứ quyết định của Ban Thường vụ tỉnh ủy, Ban Tổ chức tỉnh ủy, thực hiện việc quản lý biên chế đối với các cơ quan đảng, đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện. Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện việc quản lý biên chế đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và với cấp xã.

- Rà soát, thống kê, đánh giá và xây dựng phương án điều chỉnh biên chế công chức, viên chức đảm bảo công bằng, hiệu quả, tiết kiệm.

- Đổi mới phương thức tuyển dụng, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức kể cả các chức danh lãnh đạo, quản lý; tăng cường việc thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện nghiêm quy định về số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh. Rà soát số lượng cán bộ cấp phó và xây dựng phương án sắp xếp, bố trí phù hợp (*báo cáo Thường trực tỉnh ủy, Ban Thường vụ tỉnh ủy trong quý IV/2015*).

- Nghiên cứu cơ chế thu hút người có tài năng, các chuyên gia trong các ngành, lĩnh vực vào làm việc tại các cơ quan của Đảng, Nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập, chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, các nhà khoa học trẻ vào công tác trong cơ quan, tổ chức thuộc hệ thống chính trị (*báo cáo Thường trực tỉnh ủy, Ban Thường vụ tỉnh ủy trong quý I.2016*).

- Tiếp tục thực hiện tinh gọn, giảm số lượng chức danh cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã theo tinh thần Kết luận số 64-NQ/TW ngày 28.5.2013 của Ban Chấp hành Trung ương.

Báo cáo Thường trực tỉnh ủy, Ban Thường vụ tỉnh ủy xem xét các nội dung theo thẩm quyền và quy trình.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh ủy, đảng đoàn, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, Ban Thường vụ tỉnh đoàn, tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết và kế hoạch của

Ban Thường vụ tỉnh uỷ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị; hàng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ tỉnh uỷ (qua Ban Tổ chức tỉnh uỷ và Ban cán sự đảng Uỷ ban nhân dân tỉnh).

Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết. Đề cao trách nhiệm người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền, cơ quan, tổ chức. Nếu địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị không thực hiện được tỉ lệ tinh giản biên chế theo kế hoạch đã được phê duyệt hàng năm thì phải xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu theo quy định của Đảng, Nhà nước.

2- Ban cán sự đảng Uỷ ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan đơn vị có liên quan (Sở Nội vụ, Tài chính, Bảo hiểm xã hội...) ban hành và phối hợp ban hành các văn bản để triển khai thực hiện Nghị quyết số 39 của Bộ Chính trị và Nghị định 108 của Chính phủ, kế hoạch của Ban Thường vụ tỉnh uỷ; định kỳ hàng năm báo cáo tình hình, kết quả thực hiện kế hoạch với Thường trực tỉnh uỷ, Ban Thường vụ tỉnh uỷ trước ngày 15.12.

3- Giao Ban Tổ chức tỉnh uỷ chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan khối Đảng, đoàn thể cấp tỉnh, huyện thực hiện Hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương về tinh giản biên chế và Kế hoạch của Ban Thường vụ tỉnh uỷ; định kỳ hàng năm báo cáo tình hình, kết quả thực hiện của tỉnh và khối đảng, đoàn thể cấp tỉnh, cấp huyện với Thường trực tỉnh uỷ, Ban Thường vụ tỉnh uỷ (trước ngày 15.12).

4- Giao Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo đưa vào Chương trình giám sát hàng năm việc thực hiện các quy định về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức trung ương;
- Thường trực Tỉnh uỷ;
- Đảng đoàn HĐND;
- BCS đảng UBND tỉnh;
- Các ban đảng và Văn phòng tỉnh uỷ;
- Mặt trận và các tổ chức đoàn thể;
- Các Sở, Ban, ngành;
- Các huyện, thành, đảng uỷ trực thuộc;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- Các hội đặc thù được phê duyệt số lượng người làm việc;
- Lưu.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

Nguyễn Đắc Quỳnh

