

UBND TỈNH SƠN LA
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐT BXH-LĐVL&GDNN

Sơn La, ngày tháng 6 năm 2022

V/v thực hiện mức lương tối thiểu vùng
đối với người lao động theo Nghị định
số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022
của Chính phủ.

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh.

Thực hiện Công văn số 795/VPUB-KGVX ngày 15/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị UBND các huyện, thành phố, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh phối hợp chỉ đạo các doanh nghiệp hoạt động theo Luật doanh nghiệp, Hợp tác xã, liên hiệp Hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động đóng trên địa bàn thực hiện áp dụng mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2022, cụ thể như sau:

1. Về mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn Thành phố Sơn La áp dụng mức quy định đối với vùng III: Mức lương tối thiểu tháng là **3.640.000** đồng/tháng, mức lương tối thiểu giờ **17.500** đồng/giờ.

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn 11 huyện trong tỉnh áp dụng mức quy định đối với vùng IV: Mức lương tối thiểu là **3.250.000** đồng/tháng, mức lương tối thiểu giờ **15.600** đồng/giờ.

2. Nguyên tắc áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo địa bàn

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó; Người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp, khu chế xuất nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên hoặc chia tách thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên hoặc chia tách cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn là thành phố trực thuộc tỉnh được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn thuộc vùng IV thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn thành phố trực thuộc tỉnh còn lại tại khoản 3 Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP.

3. Áp dụng mức lương tối thiểu vùng

- Mức lương tối thiểu tháng là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tháng, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu giờ.

- Đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tuần hoặc theo ngày hoặc theo sản phẩm hoặc lương khoán thì mức lương của các hình thức trả lương này khi quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ. Mức lương quy đổi theo tháng hoặc theo giờ như sau:

+ Mức lương quy đổi theo tháng bằng mức lương theo tuần nhân với 52 tuần chia cho 12 tháng; hoặc mức lương theo ngày nhân với số ngày làm việc bình thường trong tháng; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán thực hiện trong thời giờ làm việc bình thường trong tháng.

+ Mức lương quy đổi theo giờ bằng mức lương theo tuần, theo ngày chia cho số giờ làm việc bình thường trong tuần, trong ngày; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán chia cho số giờ làm việc bình thường để sản xuất sản phẩm, thực hiện nhiệm vụ khoán.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh quan tâm phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/c);
- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng Lao động - TBXH các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN,(Thảo 02b).

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Mạnh Du