

UBND TỈNH SƠN LA
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1006/LĐT BXH-LĐTL
V/v thực hiện mức lương tối thiểu
vùng đối với người lao động theo
Nghị định số 122/2015/NĐ-CP ngày
14/11/2015 của Chính Phủ

Sơn La, ngày 31 tháng 12 năm 2015

HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP TỈNH SƠN LA
CÔNG VĂN ĐẾN
Số:.....
Ngày: 31 tháng 12 năm 2015.
Chuyên: <i>Đã... NĐ-CP</i>

Kính gửi: - Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh.

Căn cứ Nghị định số 122/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2015 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, liên hiệp hợp tác xã, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Liên minh hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh phối hợp chỉ đạo các doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp; Hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động; các cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam có thuê mướn lao động (gọi chung là doanh nghiệp) trên địa bàn thực hiện áp dụng mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định 122/2015/NĐ-CP ngày 14/11/2015, cụ thể như sau:

I. Về mức lương tối thiểu vùng

Mức lương tối thiểu vùng áp dụng trên địa bàn tỉnh Sơn La kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2016 như sau:

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn Thành phố Sơn La áp dụng mức quy định đối với vùng III, mức lương tối thiểu là: **2.700.000 đồng/tháng**;

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn 11 huyện trong tỉnh áp dụng mức quy định đối với vùng IV, mức lương tối thiểu vùng là: **2.400.000 đồng/tháng**.

Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn nào thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó. Đối với doanh nghiệp có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó.

Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo địa bàn có mức lương tối thiểu vùng cao nhất.

Khuyến khích các doanh nghiệp thỏa thuận áp dụng mức lương tối thiểu cao hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

II. Áp dụng mức lương tối thiểu vùng

1. Mức lương tối thiểu vùng là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

a) Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động chưa qua đào tạo làm công việc giản đơn nhất;

b) Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động đã qua học nghề.

2. Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định và các nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy chế của doanh nghiệp, doanh nghiệp phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động để thỏa thuận, xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương bảo đảm các nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương.

Trên cơ sở thang lương, bảng lương đã điều chỉnh phù hợp với mức lương tối thiểu vùng nêu trên, người sử dụng lao động và người lao động thỏa thuận điều chỉnh mức lương ghi trên hợp đồng lao động và mức lương trả cho người lao động cho phù hợp, bảo đảm các quy định pháp luật lao động và tương quan hợp lý tiền lương giữa lao động chưa qua đào tạo và lao động đã qua đào tạo và lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, giữa lao động mới tuyển dụng và lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp.

3. Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng tại Mục I nêu trên, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại; chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo

thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh quan tâm, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Lao động-TBXH huyện, TP;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, LĐTL, Hương 30b. *MD*

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Mạnh Du